



RIKTLINJER FÖR JÄMSTÄLLDHET OCH LIKABEHANDLING INOM SFI

Vår centralorganisation Finlands Svenska Idrott har framhållit att en god arbetsmiljö har stor betydelse för allas trivsel i sitt dagliga värv och har under de senaste åren medvetet satsat på att förbättra trivselen i arbetet på alla nivåer.

Arbetsmiljöarbetet går ofta hand i hand med jämställdhets- och likabehandlingsarbetet och förbundet har idag en klar strategi- och handlingsplan för hur vi jobbar med dessa frågor.

FSI:s arbetarskyddskommission är den instans som har det slutliga ansvaret för att likabehandlings-, mångfalds och jämställdhetsplanen uppdateras och efterföljs.

Varje medlemsförbund har under år 2020 tagit med jämställdhets- och likabehandling som en naturlig del i den dagliga verksamheten, så också SFI.

Svenska Finlands Idrottsförbund SFI har gått in för att arbeta medvetet för att öka jämställdhet och likabehandling inom förbundet och dess medlemsföreningar. Dessa riktlinjer är uppgjorda för att upprätthålla en inkluderande och attraktiv idrottsverksamhet.

Eftersom arbetet för en mer jämställd och jämlik idrottsverksamhet är en fortgående process kommer dessa riktlinjer att årligen uppdateras och delges fältet. Riktlinjerna presenteras på förbundets hemsida och förs även fram i samband med tävlingar och träningsläger som arrangeras i nära samarbete med medlemsföreningarna.

I SFIs kommunikationspolicy ingår numera dessa riktlinjer för en mera inkluderande verksamhet, både i den interna och externa kommunikationen.

I SFI poängterar vi följande:

- Vi undviker att upprätthålla stereotyper och jargonger.
- Vi har ett vårdat språk i tal och skrift i huvudsak på svenska men vid behov även i mån av möjlighet på andra språk för att undvika exkludering.
- Vi uppmuntrar möjligast många att delta i utbildningar.
- Vi arrangerar evenemang så tillgängligt och åtkomligt som möjligt, även vid behov på distans.
- Vi strävar till mångfald vid val av ledare och funktionärer.
- Vi är normmedvetna och bemöter alla idrottare jämställt och på lika villkor.
- Vi stöder våra föreningar i att skapa en mer jämställd tävlingsidrott.





Bl.a. följande går igenom med arrangörsföreningen i samband med tävlings- och andra evenemangsarrangemang

- **Före evenemanget**

- Är tävlingsreglerna jämlika för alla, oberoende kön?
- Nämnas det i informationen om tävlingarna att det förutsätts respektfullt bemötande av deltagare och åskådare?
- Är direktiv och information tydligt och enkelt skrivna?
- Är infrastrukturen med omklädningsrum, toaletter med mera inkluderande, unisex?
- Är tävlingscentralen tillgänglig för personer med funktionsvariationer?
- Är det möjligt att arrangera också öppna klasser i tävlingarna, vilket vore ett sätt att göra deltagandet mer tillgängligt.
- Behandlas kvinnor och män likvärdigt i press och media? T.ex. i samband med pressmeddelanden?

- **Under evenemanget**

- Har speakern informerats om vikten av att nämna om respektfullt bemötande inom idrotten?
- Har speakern uppmanats att använda ett språk fritt från stereotyper?
- Får alla likvärdiga pris, exempelvis prispengar?
- Lyfts dam- och herrklasserna upp i jämlik omfattning?

- **Efter evenemanget**

- Uppföljnings diskussioner kunde med fördel utvärderas ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Vid insamlandet av feed back och respons är det bra att framhäva jämställdhetsperspektivet för att i fortsättningen kunna skapa ännu attraktivare och mera inkluderande idrottsevenemang.
- Vid uppläggnings av bilder på sociala medier efter evenemanget är det skäl att tänka på jämställdhets- perspektivet.

För att garantera en verksamhet som är attraktiv och välkomnande för olika typer av människor:

- Poängterar SFI en mångfald (funktionaliteter, kön, ålder och etniciteter) i alla sina beslutsfattande organ.
- Görs beslut efter att först diskuterat om de inkluderar eller exkluderar någon
- Vid val av ny styrelse prioriterar SFI jämställdhet mellan könen och inför en könskvotering på 40/60
- Vid olika val och uttagnings processer håller SFI processen transparent och uppgör urvalskriterierna på förhand.





För att upprätthålla en respektfull idrottsmiljö reagerar vi i SFI på situationer där det förekommer osakligt beteende. Genom att framhäva vad vi värderar och utåt visar att vi har nolltolerans gentemot osakligt beteende uppfattar utomstående att vi är seriösa och trovärdiga.

SFI har en egen handlingsplan för hur vi agerar i krissituationer där det förekommit osakligt beteende.

SFI hjälper sina medlemsföreningar

- med att tillhandahålla verktyg och färdiga modeller för tillämpning i sin verksamhet
- med att uppgöra en egen handlingsplan för att förebygga att osakligt beteende

och rekommenderar att medlemsföreningarna

- beställer intyg från brottsregistret vid anlitande av nya tränare
- arbetar aktivt för att ha en god dialog med barnens föräldrar för ökad delaktighet och ökat ansvar.
- Har tät vuxennärvaro i samband med idrotts aktiviteterna, t ex tränarteam. Fler vuxna har möjlighet att se och höra mer om vad som förekommer runt lagen/grupperna
- Pratar om frågorna på ett konstruktivt sätt utan att få någon att känna sig utpekad som potentiellt offer eller förövare. Det är viktigt för att skapa en öppenhet i gruppen.
- Informerar om tjänsten "Du är inte ensam/et ole yksin" som befolkningsförbundet utformat för att kunna ge stöd liknande frågor. Du är inte ensam erbjuder chat-tjänster där du kan vara anonym. <https://etoleyksin.fi/sv/>
- Alltid tar den utsattas subjektiva upplevelser på allvar genom att lyssna och utreda situationen.

HOS SFI KAN DU VÄNDA DIG I FÖRENÄMNDA FRÅGOR TILL FÖRBUNDETS TRAKASSERI OMBUD

Anki Brandtberg

anki.brandtberg@idrott.fi,

tfn +358 50 343 4648

Avslutningsvis följer här några nyttiga länkar:

1. [Idrott inkluderar](#) - guide för dig som är nyinflyttad i Finland och intresserad av idrott & motion
2. [Kvinnlig kraft i idrott](#) - mot en mer jämställd idrott -guide
3. [Inkluderande idrott](#) - guide för ledare, föreningar och förbund
4. [Övriga guider](#) (Lupa välittää - lupa puuttua, Skapa mer jämställda idrottstävlingar, ASPIRE - träningsmodulen, Verktyget SCORE för en mer jämställd idrott, Alla med på riktigt för dig som jobbar med eller leder motion och rörelse för barn och unga.
5. [Normmedveten idrott](#)

